

DE VVTT en de VERENIGING

VISIE op

SAMENWERKING

Onze club is de VVTT: de Vereniging Voor Tafel-tennisTrainers. Wij bestaan inmiddels meer dan 25 jaar en in die tijd hebben wij ons met name gericht op onze eigen doelgroep, de Nederlandse tafeltennistrainers. In de tafeltenniswereld wordt de VVTT dan ook herkend als de organisatie van en voor de tafeltennistrainers. We willen die doelstelling blijven volgen, maar ons ook richten op de tafeltennisverenigingen. De vereniging is de werkplaats van onze trainers en zowel de vereniging als de trainer hebben het uiteindelijk doel leden te werven en, nog belangrijker, te behouden. Dit kan door het plezier en de vooruitgang te bevorderen en mee te werken aan een prettige sociale omgeving.

In het begin is tafeltennis voor de meesten een spelletje. Op vakantie, bijvoorbeeld op de camping of het bungalowpark, is er altijd wel een plaats waar we kunnen tafeltennissen. De jongeren spelen het bijvoorbeeld in de pauze op school, soms met hun agenda's en soms zelfs met echte tafeltennisbatjes. "Rond de tafel", in allerlei vormen, is populair. Maar in alle gevallen is het onmiskenbaar nog een spelletje. Als je het leuk vindt, bijvoorbeeld omdat je het gevoel hebt dat je het goed kan of dat je nog beter wilt worden, wil je "op een club".

De tafeltennisvereniging is de plaats waar de meeste enthousiastelingen voor het eerst in aanraking komen met tafeltennis als sport. Het grootste verschil tussen de situatie op de camping en de (gewenste) situatie bij een vereniging is de aanwezigheid van een trainer. Als die trainer zijn vak verstaat is de kans een stuk groter dat je nog heel lang blijft tafeltennissen, al dan niet bij dezelfde club. We hebben hier meteen het eerste gemeenschappelijk belang van de trainer en de vereniging, en dus ook van de VVTT, te pakken: een goede trainer en een goede club zorgen samen voor het behoud van leden. Het is evident, dat het werven van nieuwe klanten (in dit geval leden) zinloos is, als de organisatie - de vereniging - niet in staat is ze te behouden.

Wat is een goede sportvereniging?

- Er wordt goed samengewerkt

Een goede samenwerking is essentieel voor een goed functionerende organisatie. Uiteraard is het belangrijk dat de taken goed verdeeld zijn, maar in dit verband zijn een paar zaken nog veel belangrijker:

- die samenwerking is plezierig; men accepteert de anderen zoals ze zijn;
- successen worden gevierd (ook het kampioenschap van het tiende seniorenteam);
- er wordt geleerd van dingen die minder goed gaan.



Met andere woorden: de organisatie van de vereniging staat als een huis. Naast een bestuur dat de lijnen uitzet zijn er veel mensen die allerlei dingen (willen) doen. Het is een goed draaiende machine waar professionals en vrijwilligers goed samenwerken en elkaar aanvullen en aanvoelen.

- De vereniging is wendbaar

Hiermee wordt bedoeld dat de vereniging zich goed aanpast aan veranderende omstandigheden. Het is een vaststaand feit dat de wereld om ons heen steeds sneller verandert, of we dat nou willen of niet. De goede vereniging zal zich aanpassen zonder haar ware identiteit te verliezen. Een nieuw kaderlid stapt in en weet schijnbaar automatisch wat er verwacht wordt, zonder dat eventuele regels en richtlijnen te nadrukkelijk aanwezig zijn. Daarnaast is er altijd ruimte voor nieuwe ideeën, van wie dan ook.

- Nieuwe leden voelen zich meteen thuis

Ook op de vereniging geldt dat je nooit een tweede kans krijgt voor een eerste indruk. De trainer en de trainingsgroep geeft het nieuwe lid het gevoel dat hij of zij welkom is. Er is informatie beschikbaar (website, social media, maar ook nog op papier) zodat duidelijk is waar de club voor staat en waar je bijvoorbeeld terecht kunt voor informatie zoals hoe hoog de contributie is. Maar bovenal: ook het nieuwe lid voelt zich zo snel mogelijk veilig.

- De goede vereniging heeft gekwalificeerd kader

De kaderleden op de vereniging zijn goed in wat ze doen. De vereniging stimuleert de kaderleden de kennis en vaardigheden op peil te houden en straalt daarmee onder andere uit dat stilstand achteruitgang is. Er wordt hiervoor ook budget beschikbaar gesteld. Als de bijscholing een keer ten koste gaat van een vergadering of een net iets minder belangrijk toernooi, dan wordt dat opgevangen door de overige kaderleden.

- De goede vereniging lijkt utopia

Sommige mensen zullen bij het lezen hiervan denken dat deze vereniging een soort utopia is. Dat is wellicht ook zo: op het moment dat de ene verbetering is gerealiseerd is de omgeving weer veranderd en vraagt die verandering om nieuwe maatregelen. Dat is een kwestie van accepteren, de volgende verbetering rustig en goed implementeren en nieuwsgierig zijn naar de volgende verandering.

Wat is een goede trainer?

- De goede trainer heeft passie voor tafeltennis en is ambitieus
- De goede trainer beschouwt tafeltennis als een sport.
- De goede trainer weet iedere keer het spelplezier, de vooruitgang en de sociale omstandigheden voorop te stellen ¹⁾.

Dit zijn de drie belangrijkste redenen waarom iemand, vaak onbewust, ervoor kiest om te gaan of blijven tafeltennissen. De kunst van de trainer is dit samen te brengen, uiteraard samen met andere begeleiders en betrokkenen op de club.

- De goede trainer kan goed samenwerken met alle betrokkenen binnen de vereniging

Bij de goede vereniging is vastgesteld dat samenwerken bij de vereniging essentieel is. De goede trainer vervult hierin een spilfunctie. Hij kan goed uitleggen hoe je een backhand speelt, maar kan ook ouders geruststellen over de vorderingen van hun kind.

- Kent zijn plaats in de vereniging en in de sportwereld

In de sportwereld staan sporters centraal. Zonder sporters is natuurlijk geen sport mogelijk. De goede trainer beseft dit en zal zich in dienst stellen van de sporter. Hij streeft daarbij naar een grote zelfstandigheid van de spelers. Het ultieme (en onbereikbare?) doel van de goede trainer is dat hij overbodig is. De goede trainer weet ook dat hij in 'dienst is' van de sport. De positieve uitstraling van de sport overstijgt het belang van de goede trainer.

- De goede trainer onderhoudt zijn kennis en vaardigheden

Hiermee zeggen we niet dat iemand die zijn kennis en vaardigheden onderhoudt automatisch een goede trainer is. Er zijn immers nog meer criteria. Een trainer die zijn kennis en vaardigheden echter niet onderhoudt is per definitie geen goede trainer. Je kunt ook best een training (of een trainingsweek) overslaan om jezelf verder te bekwamen. Je hebt er immers voor gekozen je sporters op te leiden naar zelfstandigheid: deze zaken komen hier dus bij elkaar.

De vereniging is de werkplaats van onze trainers en zowel de vereniging als de trainer hebben het uiteindelijk doel leden te werven en, nog belangrijker, te behouden.

- De goede trainer bestaat niet

Uit de voorgaande criteria lijkt het bijna onmogelijk een goede trainer te zijn. De goede trainer straalt uit dat hij zich verder wil ontwikkelen, zoals een goede sporter zich ook constant wilt bekwamen. Ervaring is essentieel, maar ook gevaarlijk. Op het moment dat je denkt, dat je een goede trainer bent, bestaat het gevaar dat je gaat vliegen op de automatische piloot. Dat is goed voor optimaal presteren op een bepaald moment, maar dat staat je ontwikkeling in de weg.

Samen verder?

Het is duidelijk dat de goede club en de goede trainer niet zonder elkaar kunnen. Het blijkt dat het onderhouden van de kennis en vaardigheden een gemeenschappelijke voorwaarde is om goed te presteren. De vereniging wil immers een goede vereniging blijven en de trainer wil natuurlijk een goede trainer blijven. De VVTT wil daarom graag nauwer samenwerken met verenigingen. Daarbij valt te denken aan de volgende vormen van samenwerking:

- De verspreiding van Visie onder de Nederlandse tafeltennisverenigingen. Visie is immers het tijdschrift voor de goede tafeltennistrainer, en dus voor de goede tafeltennisvereniging.
- De gezamenlijke organisatie van bijscholingen. Uiteraard is dit ook mogelijk voor een groep verenigingen in de buurt. De VVTT kan de organisatie helemaal verzorgen in de accommodatie van de vereniging.
- Uitbreiding van de mogelijkheden om, bijvoorbeeld via de website, elkaar te helpen vinden. De trainer kan een club zoeken die een trainer zoekt, maar de vereniging kan ook trainers vinden die op zoek zijn naar een vereniging. Een vacaturebank voor de Nederlandse tafeltennistrainer dus.

Deze lijst is natuurlijk niet volledig. We staan open voor ideeën. Welke goede verenigingen pakken de handschoen op en nemen contact op? (www.vvtt.nl)

1) Deze drie zaken zijn de pijlers van het behoud van leden. In de volgende Visie zal Theo Rieken in een artikel over 'Motivatie' hier dieper op in gaan.

STIP AAN DE HORIZON IS EEN STUK HELDERDER

Tafeltennisvereniging Veni Vidi Vici (VVV) uit Leidschendam is met ongeveer 150 leden een middelgrote vereniging. Het aantal seniorleden is dalend, maar de jeugdafdeling groeit. Dit laatste komt mede door de intensieve aandacht voor jeugd: goed opgeleide trainers, meer faciliteiten voor de jeugd, laagdrempeligheid en vooral aandacht voor de onderlinge band.

Tafeltennis als core business

De omgeving van VVV staat echter ook niet stil: subsidies verdwijnen en de kosten stijgen, terwijl ook de NTTB zorgt voor een verandering; ambities die moeten worden gerealiseerd samen met verenigingen die mee willen doen. Voor VVV was dit alles een signaal om eens grondig na te gaan denken over haar toekomst. Met tafeltennis als core business kun je nog vele kanten uit.

Stip aan de horizon

Luc Janssen, voorzitter van de VVTT, werd bereid gevonden als onafhankelijke gespreksleider een aftrap te geven aan deze discussie over identiteit, doelstellingen, speerpunten, acties en prioriteiten. Kortom, samen met de VVTT hebben we de stip op de horizon een stuk helderder gemaakt. Tijdens een sessie van twee uur werden de aanwezigen geprikkeld en uitgedaagd: wat soms leek op compleet divergerende meningen bleek uiteindelijk toch dezelfde noemer te hebben. We bleken eigenlijk toch eensgezind.

Mensen staan centraal

VVV is een vereniging van mensen die graag bezig zijn met tafeltennis: actief en passief. Alles wat we doen met onze passie tafeltennis staat in het teken van de versterking van de vereniging: saamhorigheid, groepsgevoel, identiteit, trots, enzovoort. De mensen, de leden dus, staan

centraal. Zowel breedte- als topsport staan in dit teken.

In vervolgsessies zal dit concept verder worden uitgewerkt. De eerste keuze is gemaakt en nu is het van belang de weg naar de stip op de horizon uit te stippelen. De deelnemers aan de bijeenkomst kregen van de VVTT allemaal een exemplaar van VISIE uitgereikt. Uw vereniging ook een inspirerende sessie met de VVTT? Neem dan contact op met Luc Janssen!

*Werff Thomas
trainer en combinatiefunctionaris
(tafeltennis)*

